

ZWIĄZKOWIEC



Nr 7, grudzień 2007

Gazeta Niezależnego Związku Zawodowego Górników BOT KWB Turów S.A.

Wydawnictwo do użytku służbowego

Wesołych Świąt Szczęśliwego Nowego Roku



W dzień Bożego Narodzenia
radość wszelkiego stworzenia!
Więc niech pełnia tej radości
zawsze w sercach Waszych gości!

**Wesołych, spokojnych i pogodnych
Świąt Bożego Narodzenia
oraz wszelkiej pomyślności w Nowym 2008 Roku
wszystkim pracownikom oraz ich Rodzinom**

życzy Zarząd NZZG

Podpisano Protokół Dodatkowy Nr 30 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników BOT KWB Turów S. A.



W dniu 6 grudnia 2007 r. strony Zakładowego Układu Zbiorowego BOT KWB Turów S.A., tj. strona związkowa: NZZG, KZ NSZZ "Solidarność", KZ NSZZ Solidarność 80, ZZ Kadra i pracodawca Zarząd BOT KWB Turów S.A. uzgodniły i podpisały Protokół Dodatkowy Nr 30. Protokół w swej końcowej wersji zawiera m.in.

następujące elementy:

1. Strony ZUZ uzgodniły, iż gwarancja zatrudnienia wydłuża się o 3 lata w stosunku do obecnie określonej w Umowie Społecznej.
2. Pracownikom przyznaje się urlop wypoczynkowy w wymiarze o 4 dni większym od określonego w kodeksie pracy.
3. Strony wyraziły zgodę na zwiększenie odpisu na ZFŚS o 200% w stosunku do odpisu podstawowego na każdego uprawnionego.
4. Dodano do góry jedną kategorię zaszerzegowania w tabeli zawodów (załącznik nr 2, 2a, 3). Jednocześnie ustalono zasadę, że "Przy uruchamianiu przeszerzegowań dysponenti zobowiązani są do proporcjonalności w poszczególnych kategoriach zaszerzegowania. Zobowiązanie to ważne jest do końca 2010 r."
5. Skreślono kategorie płac od 1 do 5. Oznacza to, że najniższa stawka w taryfikatorze- wykazie zawodów

(załącznik nr 2, 2a, 3). obowiązująca od 1 stycznia 2008 r. to grupa 6.

6. W załączniku nr 2a do ZUZ ustalono, iż pozycja wykazu zatrudnienia kierowców pojazdów samochodowych w ZTiST BOT KWB Turów S.A. zależeć będzie od uprawnień jakie oni posiadają.
7. Podniesiono o 50 punktów procentowych wielkość nagród jubileuszowych.

Ustalenia wchodzą w życie z dniem zarejestrowania, z mocą od 1 stycznia 2008 r. Podpisany Protokół Dodatkowy wymaga jeszcze rejestracji w Państwowej Inspekcji Pracy.

Henryk Wielec

System motywacji w Kopalni

Motywacja – siła, która napędza nas do działania (słowo pochodzi od średniowiecznołacińskiego “motivum” - powód, motyw).

Istnieją, co najmniej dwa podziały motywacji. Pierwszy - ze względu na charakter powiązań między dążeniem i celem:

- motywacja wewnętrzna – wynikająca z nas samych, z naszego przekonania, że tak należy postępować (np. przychodzę do pracy, żeby pracować, bo za to dostaje pobory),
- motywacja zewnętrzna - za pośrednictwem nagród lub kar, stosowanych przez pracodawcę.

Jeśli ktoś ma silną motywację wewnętrzną, to zewnętrzne naciski mogą być niewielkie.

Ale szczerze trzeba przyznać, że “silna motywacja wewnętrzna” dotyczy niewielu, resztę nas trzeba zewnętrznie motywować. Drugi podział został dokonany ze względu na rodzaj bodźca:

- motywacja pozytywna - polega na stwarzaniu pracownikowi perspektyw urzędystwiania jego celów w miarę spełniania oczekiwań pracodawcy, stosowane są bodźce dodatnie, takie jak nagroda, pochwała.
- motywacja negatywna - ma ona miejsce gdy stosowane są bodźce ujemne – kara, nagana, cechą charakterystyczną jest to, że opiera się ona lęku i obawie (groźba, wymuszenie, zagrożenie utraty posady).

Zwykło się przypuszczać, że odpowiednie wynagrodzenie jest kluczowym “motywatorem” współczesnego pracownika. I jest to niewątpliwie prawda, bo jeżeli pracownik dostrzeże, że jego wynagrodzenie jest niższe niż innych pracowników zajmujących analogiczne stanowiska, np. w innych zakładach pracy, innych miastach, innych krajach, to jego poziom motywacji do wykonywania dalszej

pracy będzie coraz niższy.

Pieniądże to podstawa, ale jednak nie wszystko! Inne nie mniej ważne “motywatory” to między innymi stabilizacja i pewność zatrudnienia, dobre relacje ze współpracownikami i przełożonymi, możliwość awansu, przejrzyste reguły pracy, jej kontroli i oceny, prestiż zawodowy.

Nie ulega wątpliwości, że motywowanie ludzi nie jest rzeczą prostą, bo każdy reprezentuje różny zasób doświadczeń, wiedzy i umiejętności, każdy preferuje inny system wartości i ma różne przyzwyczajenia. Różnymi się charakterami i mamy inne oczekiwania, co do pracy i płacy. Nie istnieje jeden uniwersalny system motywacyjny idealny dla wszystkich ludzi.

A jaki jest system motywacji w KWB?

Moim zdaniem (może nie tylko moim?) nie ma przejrzystych zasad oceny pracy, od których przecież są uzależnione indywidualne przeszerogowania, a tym bardziej zasad pozwalających dostać nagrodę lub wyróżnienie. W tej dziedzinie panuje pełna uznaniowość szefa (no chyba, że sam się ograniczy i skonsultuje to ze współpracownikami), a przecież dobrze byłoby wiedzieć, co należy zrobić, żeby dostać “stawkę” lub nagrodę. Trudno, więc dziwić się takim reakcją “*po, co się szarpać skoro i tak wiadomo kto dostanie stawkę?*”. A jeśli chodzi o rodzaju bodźca, to mam wrażenie, że nadużywana jest motywacja negatywna, pracownik jest zauważany tylko wtedy, gdy mu coś nie wyjdzie. Niedoceniana natomiast jest siła drzemiąca w motywacji pozytywnej i to nie tylko jej strona finansowa, ale i ta pozamaterialna tkwiąca w przysłowiowym “*uścisku dłoni szefa*”, która czasami ma większe znaczenie dla pracownika niż stawka.

TXT

Wynagrodzenia dla nowo przyjmowanych pracowników

W ostatnim czasie najbardziej aktualnym tematem poruszonym przez pracowników, są stawki zaszerogowania przyznawane dla nowo przyjmowanych pracowników. Zgodnie z naszym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy, stawki zaszerogowania dla nowo przyjmowanych pracowników absolutentów są ściśle określone w zależności od wykształcenia jakie posiadają: zawodowego, średniego lub wyższego. Natomiast w pozostałych przypadkach pracodawca ma prawo przyznać kategorię zaszerogowania według własnego uznania nie większą jednak, niż określona w danej grupie zawodu w jakiej jest zatrudniany nowo przyjmowany (nie absolwent) i tu zaczynają się schody. Najliczniejszą coroczną grupą pracowników odchodzących na emeryturę są pracownicy zatrudnieni na odkrywcę, czyli w produkcji podstawowej.

Pracodawca chcąc zapewnić wymagany stan zatrudnienia zmuszony jest do uzupełnienia wakatów przez przyjmowanie nowych pracowników. Jednak w ostatnim czasie sytuacja na rynku pracy zmieniła się w sposób niekorzystny dla pracodawcy. Zatrudniając pracowników o odpowiednich kwalifikacjach trzeba zaproponować im wyższe płace aniżeli proponowano w minionym okresie. Wpłynęły na to przede wszystkim możliwości podjęcia pracy w Czechach na dość dobrych warunkach płacowych w bliskiej odległości od miejsca zamieszkania po prostu za miedzą. Inną przyczyną to fakt, iż duża część młodych, zdolnych z inicjatywą ludzi, otwartych na świat, wyjechała za granicę w poszukiwaniu lepiej płatnej pracy i większych zabezpieczeń socjalnych jakie oferuje Unia Europejska w takich chociażby krajach jak Anglia, Irlandia, Szwecja itd.

Te zmiany doprowadzają czasami do sytuacji, iż nowo zatrudniony otrzymuje stawkę zaszerogowania taką samą lub wyższą od już zatrudnionych pracowników posiadających nieraz kilkunastoletni staż pracy na równorzędnym stanowisku którzy posiadają dużą większą wiedzę praktyczną, jednak do swoich kategorii zaszerogowania dochodzili w długim okresie pracy w kopalni. Pracownicy zadają pytania czy jest to sprawiedliwe, czy żeby dostać wyższą stawkę trzeba się zwolnić i zatrudnić ponownie? Rzeczywiście z tym temtem trzeba coś zrobić i to jak najszybciej. Zrozumiałe jest, że sytuacja na rynku pracy wymusza takie postępowanie przez pracodawcę w stosunku do nowo zatrudnianych, jednak koniecznym jest znalezienie rozsądnego rozwiązania, które podniesie stawkę zaszerogowania pracownikom z wyższym stażem, bo to oni są tą grupą, która faktycznie nadaje ton w poszczególnych grupach zawodowych wpływając na jakość wykonywanej pracy, szybkość w podejmowaniu właściwych decyzji w

celu wykonania zleconego zadania, to oni dbają o odpowiednie zachowanie “nowych” na odkrywce czy na poszczególnych maszynach i urządzeniach górniczych w szeroko rozumianym bezpieczeństwie na stanowisku pracy. Z dobrej niczym nie przymuszonej woli przekazują im własną wiedzę, zdobytą na przestrzeni wielu lat pracy, bez tego wszystkiego nowo przyjęci praktycznie nie mieli by szansy na stanie się prawdziwymi fachowcami w tak specyficznej pracy jak praca w kopalni. Tych umiejętności nie można nabyć praktykując w innych zakładach a jedynie w kopalni.

Temat jest trudny i skomplikowany, nie ma tu winnych, konieczne jest jednak podjęcie szybkich działań w celu wypracowania rozwiązań systemowych, które wyeliminują sygnalizowane negatywne zjawisko.

Henryk Wielec

Regulamin przyznawania bezzwrotnych zapomóg z MPKZP

Na stronie obok przedstawiamy czytelnikom “Związkowca” nowy “Regulamin przyznawania bezzwrotnych zapomóg z MPKZP” uchwalony przez Walne Zebranie Delegatów MPKZP 12 października 2007 r.

Przy tej okazji, Prezydium NZZG składa serdeczne podziękowanie Zarządowi MPKZP i wszystkim Delegatom za pracę społeczną jaką wykonali w minionym roku działalności. Wiemy, że jest to trudna praca społeczna która np. w przypadku zapomóg wymaga indywidualnego podejścia do każdej sprawy. Cieszy nas fakt, że nowo przyjęty Regulamin jest klarowny i sformułowany w sposób zrozumiały dla każdego pracownika. Uważamy za słusne pomaganie innym w trudnych sytuacjach życiowych jak tylko jest to możliwe. Życzymy wszystkim Członkom MPKZP, aby nasze wspólnie składane pieniądze mogły zawsze wspomagać tych którym jest najtrudniej lub spotkało ich jakieś nieszczęście. Już w samej nazwie jest zawarta istota idei powołania tej szacownej instytucji “Kasa Zapomogowo Pożyczkowa” jesteśmy przekonani, że to nie przypadek postawienia w nazwie “zapomóg” przed “pożyczkami”. Delegaci tak trzymać!

ze Związkowym pozdrowieniem w imieniu Prezydium NZZG przewodniczący Henryk Wielec



REGULAMIN funduszu zapomogowego MPKZP BOT KWB Turów S.A. z dnia 12.10.2007 r.



1. Fundusz zapomogowy jest przeznaczony na udzielanie pomocy finansowej w postaci zapomóg, dla wszystkich członków MPKZP.
2. Uprawnionymi do ubiegania się o przyznanie zapomogi są osoby, które są członkami kasy co najmniej 1 rok i zostały dotknięte wydarzeniami losowymi.
3. Okres karencji między kolejnymi zapomogami powinien wynosić co najmniej 6 miesięcy.
4. Zapomoga losowa – na cele zdrowotne przyznawana będzie członkowi MPKZP, który spełni niżej wymienione warunki:
 - uległ ciężkiemu wypadkowi,
 - zapadł na chorobę nieuleczalną,
 - cierpi na chroniczne schorzenia wymagające ciągłego leczenia,
 - przeszedł skomplikowaną operację ratującą życie lub zdrowie i wymaga stałej opieki medycznej i rehabilitacji,
 - dofinansowanie wszelkich protez do właściwego funkcjonowania jako osoba niepełnosprawna,
 - dotknęła ją ciężka choroba członka rodziny pozostającego na jej wyłącznym utrzymaniu.
5. Zapomoga losowa dla osób dotkniętych wydarzeniami losowymi będzie przyznawana członkowi MPKZP, który:
 - został dotknięty klęską żywiołową,
 - uległ innym wypadkom losowym udokumentowanym przez właściwe jednostki ratownictwa lub administracji.
6. Podstawę do przyznania zapomogi stanowi wypełniony na określonym druku wniosek złożony przez członka MPKZP, (w szczególnie uzasadnionych przypadkach wniosek może zostać złożony przez członka jego rodziny lub współpracownika). Do wniosku należy dołączyć załączniki lub ich kserokopie potwierdzone za zgodność z oryginałem przez pracownika księgowości potwierdzające fakty zawarte we wniosku, aktualne zaświadczenia lekarskie, oraz udokumentowane dochody członków rodziny wnioskodawcy.
7. Decyzję o przyznaniu zapomogi podejmuje Zarząd MPKZP w drodze głosowania i zapisując w protokole. Decyzja odmawiająca przyznania zapomogi jest ostateczna i nie wymaga uzasadnienia pisemnego.
8. Zapomogi będą przyznawane w miarę posiadanych środków na funduszu MPKZP.
9. Maksymalna kwota zapomogi nie może przekroczyć 1 500 zł.
10. Regulamin obowiązuje z dniem 15.10.2007r., zatwierdzony został przez Walne Zebranie Delegatów.

USTAWA

o zasadach nabywania od Skarbu Państwa akcji w procesie konsolidacji spółek sektora elektroenergetycznego
(Dz. U. z dnia 18.10.2007r. Nr. 191 poz.1367) Uchwalona przez Sejm RP w dniu 07.09.2007 r. Podpisana przez Prezydenta RP w dniu 04.10.2007 r.

Z dniem 18 listopada br. weszła w życie nowa ustawa, regulująca zasady nabywania od Skarbu Państwa akcji w procesie konsolidacji spółek sektora elektroenergetycznego. Poniżej prezentujemy zapisy ustawy w całości - pozwalając sobie w przypisach redakcyjnych na uszczegółowienie niektórych dat i sformułowań.

Art. 1. Ustawa reguluje zasady nieodpłatnego nabywania akcji przez uprawnionych pracowników lub ich spadkobierców oraz zamiany akcji posiadanych przez uprawnionych akcjonariuszy lub zamiany prawa do ekwiwalentu w związku z procesem konsolidacji spółek sektora elektroenergetycznego.

Art. 2. Ilekroć w ustawie jest mowa o:

1) **spółce konsolidującej** - rozumie się przez to spółkę z udziałem Skarbu Państwa lub spółkę z udziałem spółki ze 100% udziałem Skarbu Państwa, na pokrycie kapitału zakładowego której Skarb Państwa wnosi, w ramach procesu konsolidacji spółek sektora elektroenergetycznego, akcje spółek konsolidowanych; (*przyp. Red. - w naszym przypadku spółką konsolidującą jest BOT Górnictwo i Energetyka SA z siedzibą w Łodzi*)

2) **spółce konsolidowanej** - rozumie się przez to spółkę z udziałem Skarbu Państwa, której akcje zostały wniesione na pokrycie kapitału zakładowego spółki konsolidującej; (*przyp. Red. - w naszym przypadku spółką konsolidowaną jest BOT KWB Turów SA*)

3) **uprawnionych pracowników** - rozumie się przez to:

a) osoby, które na podstawie ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji (Dz. U. z 2002 r. Nr 171, poz. 1397, z późn. zm. są uprawnione do nieodpłatnego nabycia od Skarbu Państwa akcji spółki konsolidowanej,

b) osoby, które jako uprawnieni pracownicy, w rozumieniu ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji, przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy nabyły od Skarbu Państwa akcje spółek konsolidowanych lub prawo do nieodpłatnego nabycia akcji spółek konsolidowanych lub nabyły prawo do ekwiwalentu;

4) **uprawnionych akcjonariuszach** - rozumie się przez to akcjonariuszy spółki konsolidowanej, którzy jako uprawnieni pracownicy, w rozumieniu ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji lub jako spadkobiercy takich osób, nabyli przed dniem

wejścia w życie ustawy akcje spółki konsolidowanej nieodpłatnie od Skarbu Państwa, jak również pozostałych akcjonariuszy spółki konsolidowanej, którzy nabyli akcje spółki konsolidowanej zbyte przez takie osoby;

5) **prawie do ekwiwalentu** - rozumie się przez to ekwiwalent prawa do nieodpłatnego nabycia akcji, o którym mowa w art. 38b ust. 2 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji.

Art. 3. 1. W przypadku wniesienia przez Skarb Państwa akcji spółki konsolidowanej na pokrycie kapitału zakładowego spółki konsolidującej uprawnieni pracownicy, w miejsce prawa do nieodpłatnego nabycia akcji spółki konsolidowanej, mogą skorzystać z prawa do nieodpłatnego nabycia akcji spółki konsolidującej.

2. konsolidowanej na pokrycie kapitału zakładowego spółki konsolidującej będącej jednoosobową spółką Skarbu Państwa uprawnieni pracownicy, w miejsce prawa do ekwiwalentu, mogą skorzystać z prawa do nieodpłatnego nabycia akcji spółki konsolidującej.

3. Suma akcji spółki konsolidującej udostępnionych uprawnionym pracownikom spółek konsolidowanych lub uprawnionym akcjonariuszom, na zasadach określonych w ust. 1 oraz art. 5 ust. 1, nie może przekroczyć 15% akcji należących do Skarbu Państwa w tej spółce, na pokrycie kapitału zakładowego której zostały wniesione akcje spółek konsolidowanych.

4. Suma akcji spółki konsolidującej, o której mowa w ust. 2, udostępnionych uprawnionym pracownikom spółki konsolidowanej, na zasadach określonych w ust. 2 oraz art. 6, nie może przekroczyć 15% akcji objętych przez Skarb Państwa w spółce konsolidującej w zamian za wniesione akcje spółki konsolidowanej.

Art. 4. 1. Prawo do nieodpłatnego nabycia akcji spółki konsolidującej powstaje po upływie sześciu miesięcy od dnia powstania prawa do nieodpłatnego nabycia akcji spółki konsolidowanej i wygasa z upływem dwunastu miesięcy od dnia jego powstania. W przypadku, gdy prawo do nieodpłatnego nabycia akcji spółki konsolidowanej zostało nabyte przez uprawnionego pracownika lub jego spadkobiercę przed dniem wejścia w życie ustawy i prawo to w tym terminie nie wygasło, bieg terminu, o którym mowa w zdaniu poprzednim rozpoczyna się upływie sześciu miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy. (*przyp. Red – czyli po 18 maja 2006 r.*)

2. Uprawnieni pracownicy lub ich spadkobiercy mogą skorzystać z prawa do nieodpłatnego nabycia akcji spółki konsolidującej o ile złożą pisemne oświadczenia o zamiarze nabycia akcji tej spółki. Termin do składania oświadczeń o zamiarze nieodpłatnego nabycia akcji spółki konsolidującej rozpoczyna się w dniu powstania prawa do nieodpłatnego nabycia akcji spółki konsolidowanej i kończy się z upływem trzech miesięcy od dnia jego rozpoczęcia. Niezłożenie oświadczenia w powyższym terminie powoduje utratę prawa do nie-

ukończenie na stronie 4-ej.

USTAWA...

odpłatnego nabycia akcji spółki konsolidującej.

3. Śmierć uprawnionego pracownika, która nastąpiła po rozpoczęciu biegu terminu do złożenia oświadczenia, o którym mowa w ust. 2, a przed złożeniem przez niego tego oświadczenia, przerywa, do dnia uprawomocnienia się postanowienia sądu o stwierdzeniu nabycia spadku, bieg terminu na złożenie oświadczenia o zamiarze nieodpłatnego nabycia akcji przez jego spadkobierców oraz zrealizowanie prawa do nieodpłatnego nabycia akcji.

4. Prawo do nieodpłatnego nabycia akcji przez spadkobierców może być zrealizowane o ile wnioski o stwierdzenie nabycia spadku zostały złożone nie później niż do dnia wygaśnięcia prawa, o którym mowa w ust. 1.

5. Do nieodpłatnego udostępniania akcji spółki konsolidującej mają zastosowanie przepisy działu IV rozdziału 2 z wyłączeniem przepisów art. 38 ust. 1-4, ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji.

6. Do nieodpłatnego udostępniania akcji spółki konsolidowanej mają zastosowanie przepisy działu IV rozdziału 2, z wyłączeniem przepisów art. 38 ust. 3 i 4, ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji.

Art. 5. 1. Uprawnieni akcjonariusze mogą skorzystać z prawa zamiany posiadanych akcji spółki konsolidowanej na akcje spółki konsolidującej, o ile złożą pisemne oświadczenie o zamiarze dokonania takiej zamiany. (**przyp. Red – czyli zamiany akcji BOT KWB Turów S.A. na BOT GIĘ S.A.**)

2. Art. 4 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio do zamiany akcji przez uprawnionych akcjonariuszy, z tym że bieg terminu na składanie oświadczenia rozpoczyna się po upływie sześciu miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy. (**przyp. Red. – czyli po 18 maja 2008 r.**)

3. Prawo do zamiany, o którym mowa w ust. 1, powstaje po upływie dwunastu miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy (**przyp. Red. – czyli po 18 listopada 2008 r.**) i wygasa z upływem dwunastu miesięcy od dnia powstania.

4. Do zamiany, o której mowa w ust. 1, nie stosuje się przepisów art. 38 ust. 2-4 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji.

Art. 6. 1. Uprawnieni pracownicy lub ich spadkobiercy, którzy nabyli prawo do ekwiwalentu przed dniem wejścia w życie ustawy, mogą skorzystać z prawa do zamiany tego prawa na prawo do nieodpłatnego nabycia akcji spółki konsolidującej, o ile w terminie dwóch miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy (**przyp. Red.- czyli do 18 stycznia 2008 r.**) złożą pisemne oświadczenie o zamiarze dokonania tej zamiany.

2. Prawo do nieodpłatnego nabycia akcji spółki konsolidującej powstaje po upływie trzech miesięcy od dnia zbycia przez Skarb Państwa pierwszych akcji spółki konsolidującej na zasadach ogólnych wygasa z upływem dwunastu miesięcy od dnia powstania tego prawa. Jeżeli zbycie akcji Skarbu Państwa na zasadach ogólnych nastąpiło w okresie, o którym mowa w ust. 1, prawo do nieodpłatnego nabycia akcji powstaje po trzech miesiącach od upływu terminu na złożenie oświadczenia, o którym mowa w ust. 1.

Art. 7. Rada Ministrów określi, w drodze rozporządzenia:

- 1) listę spółek konsolidowanych, których akcje podlegają wniesieniu na pokrycie kapitału zakładowego spółek konsolidujących,
- 2) listę spółek konsolidujących

- mając na uwadze politykę energetyczną państwa przyjętą przez Radę Ministrów zgodnie z art. 15a ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. - Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625, z późn.

Art. 8. 1. Minister właściwy do spraw Skarbu Państwa określi, w drodze rozporządzenia, sposób określenia liczby akcji spółki konsolidującej przeznaczonych do nieodpłatnego nabycia przez uprawnionych pracowników spółki konsolidowanej lub do nabycia przez uprawnionych akcjonariuszy w drodze zamiany akcji spółki konsolidowanej, której akcje zostały wniesione na pokrycie kapitału zakładowego spółki konsolidującej, tryb nabywania akcji przez uprawnionych pracowników oraz tryb dokonywania zamiany akcji spółki konsolidowanej na akcje spółki konsolidującej, mając na uwadze równe traktowanie uprawnionych pracowników i uprawnionych akcjonariuszy, wartość akcji spółek konsolidowanych i konsolidujących oraz konieczność zapewnienia zgodnie z interesem uprawnionych pracowników i uprawnionych akcjonariuszy organizacji czynności związanych z udostępnianiem i zamianą akcji.

2. W przypadku zamiany, o której mowa w art. 6, uprawnieni pracownicy spółki konsolidowanej lub ich spadkobiercy otrzymają akcje spółki konsolidującej o wartości równej przyznanej kwocie ekwiwalentu prawa do akcji, ustalonej na podstawie wyceny, o której mowa w art. 9.

Art. 9. Wartość akcji spółek konsolidowanych i konsolidujących zostanie określona według następujących zasad:

1. jako wartość akcji spółek konsolidowanych przyjęta zostanie wartość, po której akcje spółek konsolidowanych zostały wniesione na pokrycie kapitału zakładowego odpowiednich spółek konsolidujących; (**przyp. Red. - wartość akcji np. BOT KWB Bełchatów SA na dzień 29.09.2004r. tj. rejestracji podwyższenia kapitału zakładowego BOT GIĘ SA określona została na ok. 7mld 700 mln złotych, wartość BOT Elektrowni Bełchatów SA określona z tego samego powodu opiewała na poziomie ok.3mld złotych**)

2. wartość akcji spółek konsolidujących zostanie ustalona według tych samych metod, według których została ustalona wartość akcji spółek konsolidowanych na potrzeby wniesienia na pokrycie kapitału zakładowego tych spółek konsolidujących na dzień rejestracji podwyższenia kapitału zakładowego spółek konsolidujących.

Art. 10. 1. Do zbywania przez Skarb Państwa akcji spółek konsolidowanych objętych w zamian za aport w postaci akcji spółek konsolidowanych ograniczenia wynikającego z art. 336 § 1 i 2 ustawy z dnia 15 września 2000 r. - Kodeks spółek handlowych (Dz. U. Nr 94, poz. 1037, z późn. zm. nie stosuje się.

2. Akcje spółek konsolidujących nabyte przez uprawnionych pracowników lub ich spadkobierców na podstawie art. 4 nie mogą być przedmiotem obrotu przed upływem dwóch lat od dnia wejścia w życie ustawy,

Art. 11. Akcjonariusze spółek PGE-Energia spółka akcyjna z siedzibą w Warszawie oraz BOT Górnictwo i Energetyka spółka akcyjna z siedzibą w Łodzi, którzy nabyli akcje tych spółek na zasadach określonych w niniejszej ustawie, stają się akcjonariuszami spółki Polskie Sieci Elektroenergetyczne spółka akcyjna z siedzibą w Warszawie w wyniku połączenia spółki PGE-Energia spółka akcyjna z siedzibą w Warszawie oraz BOT Górnictwo i Energetyka spółka akcyjna z siedzibą w Łodzi ze spółką Polskie Sieci Elektroenergetyczne spółka akcyjna z siedzibą w Warszawie, w trybie art. 492 § 1 pkt. 1 ustawy z dnia 15 września 2000 r. - Kodeks spółek handlowych, przez przeniesienie całego majątku spółek PGE - Energia spółka akcyjna z siedzibą w Warszawie oraz BOT Górnictwo i Energetyka spółka akcyjna z siedzibą w Łodzi na spółkę Polskie Sieci Elektroenergetyczne spółka akcyjna z siedzibą w Warszawie, (**przyp. Red - czyli akcjonariusze BOT KWB Bełchatów SA, którzy zamieniając swoje akcje na akcje BOT Górnictwo i Energetyka SA stają się "z automatu" akcjonariuszami PSE SA - obecnie PGE Polskiej Grupy Energetycznej**)

Art. 12. W ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2000 r. Nr 14, poz. 176, z późn. zm. w art. 24 dodaje się ust. 16 w brzmieniu:

"16. Dochód uzyskany z tytułu zamiany akcji spółki konsolidowanej na akcje spółki konsolidującej lub prawa do ekwiwalentu w spółce konsolidowanej na akcje spółki konsolidującej, dokonywanej na podstawie ustawy z dnia 7 września 2007 r. o zasadach nabywania od Skarbu Państwa akcji w procesie konsolidacji spółek sektora elektroenergetycznego (Dz. U. Nr..., poz....) nie podlega opodatkowaniu w momencie zamiany akcji lub prawa do ekwiwalentu na akcje.

Dochód, o którym mowa w zdaniu pierwszym, przypadający z zamiany akcji spółki konsolidowanej na zbyte akcje spółki konsolidującej lub zamiany prawa do ekwiwalentu w spółce konsolidowanej na akcje spółki konsolidującej podlega opodatkowaniu w momencie uzyskania dochodu ze zbycia akcji spółki konsolidującej otrzymanych w wyniku zamiany."

Art. 13. Ustawa wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia.

Harmonogram prac MPKZP na 2008 rok



Termin składania wniosków	Posiedzenie Zarządu	Kopertowanie	Wypłaty Pożyczek
11 I	18 I	23 I	24 – 25 I
11 II	15 II	20 II	21 – 22 II
10 III	14 III	19 III	20 – 21 III
11 IV	18 IV	23 IV	24 – 25 IV
12 V	16 V	27 V	28 – 29 V
10 VI	13 VI	18 VI	19 – 20 VI
11 VII	18 VII	23 VII	24 – 25 VII
11 VIII	14 VIII	20 VIII	21 – 22 VIII
15 IX	19 IX	24 IX	25 – 26 IX
13 X	17 X	22 X	23 – 24 X
10 XI	14 XI	19 XI	20 – 21 XI
09 XII	12 XII	17 XII	18 – 19 XII