

ZWIĄZKOWIEC



Nr 13, grudzień 2009

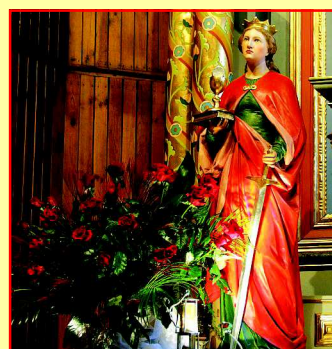
Gazeta Niezależnego Związku Zawodowego Górników BOT KWB Turów S.A.

www.nzzg.yoyo.pl

Wydawnictwo do użytku służbowego

W grudniowy czas podsumowań, refleksji i planów na przyszłość, wszystkim Górnikom Turowa i ich Rodzinom, w imieniu Zarządu Niezależnego Związku Zawodowego Górników, składam najserdeczniejsze życzenia.

Z okazji Górniczego Święta życzę spokoju i bezpieczeństwa w trakcie trudnej górnicznej pracy, satysfakcji finansowej, poczucia dobrze spełnionego obowiązku i zawodowej pewności dnia jutrzejszego. Niech górnicza patronka – święta Barbara, otacza Was wszystkich i Wasze rodziny opieką, wspiera w potrzebie i pociesza w chwilach zwątpienia.



Zbliżające się Święta Bożego Narodzenia niech będą dla Was i Waszych Rodzin pogodne, radosne i pełne rodzinnego ciepła nie tylko przy wigilijnych stołach, a świąteczne prezenty niech spełnią Wasze najskrytsze marzenia.

W nadchodzącym Nowym 2010 Roku życzę dużo zdrowia, powodzenia i satysfakcji z podejmowanych działań. Także samych pogodnych dni, realizacji planów i sukcesów zawodowych oraz spełnienia osobistych marzeń.



Przewodniczący NZZG
/-/ Henryk Wielec



O Umowie Społecznej i nie tylko rozmawiamy z Henrykiem Wielcem - Przewodniczącym NZZG PGE KWB Turów S.A.

Każdy proces przekształceń powinien być połączony z szeroką dyskusją ze stroną społeczną. Czy z tych zasad, Pańskim zdaniem, wywiązuje się zarząd PGE S.A.

Pracodawca zobowiązany jest konsultować i uzgadniać ze związkami zawodowymi stronami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy wszelkie zamierzenia i planowane decyzje związane z procesem konsolidacji, restrukturyzacji i prywatyzacji. Na pytanie czy zarząd PGE S.A. wywiązuje się z tego obowiązku, muszę z przykrością odpowiedzieć, że nie. Stąd NZZG wszedł - wraz z pozostałymi kopalnianymi związkami zawodowymi - w spór zbiorowy. Przeprowadziliśmy referendum, w którym załoga zdecydowanie poparła stanowisko związkowe i opowiedziała się za strajkiem w przypadku nie podpisania Umowy Społecznej.

Na jakim etapie są rozmowy prowadzone pomiędzy stroną związkową a zarządem PGE S.A. w tej sprawie.

Konsolidacja Grupy kapitałowej PGE ma na celu stworzenie sześciu spółek odpowiedzialnych z poszczególnych segmentów działalności tj. Energetyka Konwencjonalna (wydobycie i wytwarzanie), Energetyka Jądrowa, Energetyka Odnawialna, Obrót Hurtowy, Dystrybucja i Sprzedaż Detaliczna. Ministerstwo Skarbu Państwa i Zarząd PGE S.A. uważają, że to znacznie poprawi efektywność działania i zarządzania tak dużym podmiotem. Zarząd PGE S.A. za najważniejsze zadanie wyznaczył sobie daleko idącą konsolidację w systemie koncernowym, w wyniku czego również nasza Kopalnia stanie się częścią Koncernu Energetyka Konwencjonalna (wydobycie i wytwarzanie). W tym celu wyznaczono PGE Elektrownia Bełchatów S.A. jako spółkę integrującą, na prezesa integratora powołano Jacka Kaczorowskiego (prezesa PGE KWB Bełchatów S.A.). Nad całością jednak pieczęć ma Zarząd PGE S.A. z prezesem Tomaszem Zadrogą na czele. Jako członek Zespołu Trójstronnego ds. Branży Węgla Brunatnego, obserwuję dziwną sytuację, otóż co najmniej od roku, na kolejnych posiedzeniach Zespołu Trójstronnego, kwestia podpisania Umowy Społecznej gwarantującej zachowanie uprawnień przynajmniej na obecnym poziomie, wydaje się sprawą oczywistą dla wszystkich stron. Padają zapewnienia i de-

klaracje podpisania stosownego porozumienia. Jednak, jako członek Społecznej Rady Konsultacyjnej Branży Węgla Brunatnego - gdzie powinny być ustalane zapisy treści Umowy Społecznej, obserwuję dziwną sytuację zaprzeczenia ustaleniom z Zespołu Trójstronnego, przedstawiciele zarządu PGE S.A. jak i spółki integrującej próbują odwlekać w czasie jej podpisanie, podważając zapisy już istniejących gwarancji wynikających ze źródeł prawa pracy. Jest to bardzo niebezpieczna sytuacja, która może doprowadzić do zmian własnościowych i strukturalnych przed podpisaniem gwarancji pracowniczych dla naszej załogi.

Czy nie uważa Pan, że czekanie tak długo na podpisanie Umowy Społecznej rodzi w załogach dyskomfort, niepokoje społeczne. Czym różni się umowa wcześniejsza z BOT-m od proponowanej obecnie przez Stronę Społeczną.

Oczywiście, brak Umowy niesie ze sobą duże i niebezpieczeństwo utraty tego co dziś mamy zagwarantowane jako pracownicy. Od początku prac nad programem restrukturyzacji polskiej energetyki przedstawiano stronie społecznej wersje zmian w której gwarancje dla pracowników, to rzecz oczywista i niepodlegająca dyskusji. Pracownicy nic nie stracą, a ma być tylko lepiej, lepiej dla spółek, lepiej dla załóg. Mocno zaczynam wątpić w idylliczny obraz przyszłości kreowany przez decydentów i kreatorów zmian. Musimy zastanowić się nad wiarygodnością zarówno strony rządowej jak i zarządu PGE S.A. Nikt tu nie myśli o komforcie, ale o przestrzeganiu przez Zarząd PGE S.A. norm prawnych. Jeśli już na starcie, na początku procesu zmian strukturalnych, są próby łamania zapisów umów i zobowiązań zawartych ze stroną społeczną, a mamy obecnie takie problemy, to może to źle wróżyć nam pracownikom na przyszłość. Czym różni się dzisiaj obowiązująca Umowa od tej proponowanej na przyszłość przez stronę społeczną? Strona społeczna domaga się jedynie potwierdzenia przez podmiot zarządzający w strukturze koncernowej gwarancji utrzymania umów i porozumień na poziomie dotychczasowym. Najbliższe tygodnie zadecydują, czy realizując wynik referendum rozpoczniemy procedurę strajkową. Wiem, jest to krok

trudny i kosztowny, ale całą winą za taką ewentualność obarczam Zarząd PGE S.A. i Zarząd spółki integrującej, których winą jest marazm w negocjacjach z Radą Konsultacyjną, niefrasobliwość i lekceważenie naszych załóg w najważniejszych kwestiach gwarancji warunków zatrudnienia.

Jest Pan także przewodniczącym Federacji Związków Zawodowych Górnictwa Węgla Brunatnego, dużo pracy przed Panem, czy trudno jest łączyć te dwie funkcje?

W czerwcu 2009 r. zostałem wybrany na przewodniczącego Federacji Związków Zawodowych Górnictwa Węgla Brunatnego. Wcześniej przez siedem lat byłem jednym z wiceprzewodniczących Federacji. Wybór przewodniczącego był spowodowany faktem, że w listopadzie 2008 r. zmarł po ciężkiej chorobie przewodniczący Federacji śp. Zdzisław Wach. Czy trudno jest połączyć te dwie funkcje, otóż w dużej mierze tematy i problemy jakie spotykamy w działalności poszczególnych organizacji związkowych wchodzących w skład Federacji są podobne i to one wyznaczają tematy i kierunki jej działania. Uważam, że ten dualizm stanowiskowy pozwala mi na dogłębne rozpoznania tematów i problemów branży. Ponadto daje możliwość korzystnej działalności na rzecz naszych załóg, poprzez struktury krajowe i wojewódzkie OPZZ oraz Konfederację Związków Zawodowych Górnictwa w Polsce. Pozwala na uczestniczenie, jako członek, w Zespole Trójstronnym ds. Branży Węgla Brunatnego. Zgadza się, że pracy jest dużo więcej, ale nie narzekam.

Zbliża się Barbórka - Święto Braci Górniczej, czego, z tej okazji życzyłby Pan górnikom z Turowa, członkom kierowanego przez Pana Związku.

W dniu Górniczego Święta – tradycyjnej Barbórki, składam górnikom Turowa przede wszystkim życzenia bezpiecznej, spokojnej i rzetelnie wynagradzanej pracy. Niech w Waszych umysłach zagości poczucie pewności zatrudnienia zapewniającego Wam i Waszym Rodzinom godny byt. Niech święta Barbara – patronka całej Górniczej Braci – otoczy Was i Wasze Rodziny swoim opiekuńczym ramieniem i wspiera Was w chwilach zwątpienia.

Dziwne akcje z akcjami....

12 października związki zawodowe naszej branży, w tym wszystkie z kopalni Turów, wystąpiły do Komisji Nadzoru Finansowego z wnioskiem o stanowisko i interwencję w sprawie konwersji akcji pracowniczych i zredukowanej kwoty ich wartości. W naszym przypadku jest to niespełna 34 mln zł. Związkowcy zwrócili uwagę na możliwość proporcjonalnego wzrostu niezadowolona załogi z obecnie proponowanej konwersji zwielokrotnionemu po poniesieniu strat indywidualnych oraz potraktowanie przez załogę całego procesu jako kradzież uzyskanych korzyści z tytułu komercjalizacji spółki.

16 października organizacje związkowe z kopalni Turów wystąpiły z problemem parytetu konwersji akcji do Rzecznika Praw Obywatelskich.

21 października kopalniane organizacje związkowe otrzymały pismo z Biura Rzecznika Praw Obywatelskich informujące m.in. o tym, iż „... *Biuro RPO zwróciło się do Ministerstwa Skarbu Państwa o zbadanie niniejszej sprawy i udzielenie stosownych wyjaśnień.*”. Otrzymałmy zapewnienie, iż „*Dopiero po otrzymaniu odpowiedzi i zapoznaniu z nadesłaną korespondencją, Rzecznik dokona pełnej analizy przedmiotowej sprawy oraz oceni czy istnieją podstawy do podjęcia dalszych działań w sprawie.*”. O zajętych przez Rzecznika stanowiskach zostaniemy poinformowani odrębnym pismem.

23 października Komisja Nadzoru Finansowego odpowiadając na pismo związkowców poinformowała, iż „... *spółka PGE GiE SA jako spółka z grupy kapitałowej PGE SA w chwili obecnej nie jest i nie będzie podmiotem nadzorowanym przez Komisję.*”. Zastępca Dyrektora Departamentu Emitentów KNF stwierdził, iż

Komisja docenia wagę przedstawionych zastrzeżeń „*nie ma jednak możliwości ingerencji w sposób przeprowadzania prywatyzacji spółek Skarbu Państwa, w tym ustalania parytetów konwersji akcji pracowniczych. Kwestia ta leży w gestii właściwego Ministra oraz rządów spółek będących częścią procesów konsolidacji. KNF nie dysponuje kompetencjami w zakresie spraw właścicielskich i mediacji w konfliktach między akcjonariuszami*”.

30 października br. pięć związków zawodowych z kopalni Bełchatów w piśmie do premiera Donalda Tuska wystąpiło z wnioskiem „... *o interwencję u podległego (premierowi) Ministra Skarbu Państwa, w której gestii leży ustalenie parytetów konwersji akcji pracowniczych spółek konsolidowanych na akcje spółki konsolidującej*”. W przypadku Bełchatowa uprawnieni pracownicy otrzymali akcje pracownicze kopalni na łączną kwotę ponad 170 mln zł. Po konwersji otrzymają akcje za niespełna 121 mln zł. Kwota redukcji wyniosła więc ponad 50 mln zł.; prawie 30%. Bełchatowianie wystąpili wcześniej (12 października) do Komisji Nadzoru Właścicielskiego z wnioskiem o zajęcie stanowiska w tej sprawie. KNF jednoznacznie wskazało Ministra Skarbu jako organ właściwy do rozwiązania problemu w drodze negocjacji. Związkowcy wystąpili z wnioskiem o interwencję wobec faktu wejścia grupy PGE S.A. na giełdę z akcjami o wartości nominalnej 10 zł przy proponowanej cenie emisyjnej 23 zł i weryfikacji wartości akcji przez rynek do poziomu ok. 30 zł., co wzbudziło - jak stwierdzili w swoim piśmie – „... *zwielokrotnione niezadowolone załogi proporcjonalnie do poniesionych strat indywidualnych potraktowanych przez załogi jako kradzież uzyskanych już korzyści z tytułu komercjalizacji spółek...*”.

Wskaźnik wynagrodzeń 2009 r.

Wzrost wynagrodzeń to jak zawsze drażliwy temat. Może budzić zdziwienie fakt, że w tym roku na ten temat mówi się bardzo niewiele. W tym miejscu należało by przypomnieć że przyrost wynagrodzenia na ten rok w naszym zakładzie został uzgodniony, rozdysponowany w porozumieniu podpisanym 20 października 2008 roku. W którym to wszystkie strony ustaliły że przyrost wskaźnika wzrostu wynagrodzeń na 2009 rok zostanie zrealizowany poprzez zwiększenie stawek zasadniczych o 175 zł od 1 grudnia 2008 r., oraz w postaci przeszerogowań od miesiąca sierpnia 2009 r. w ilości ok. 30% stanu zatrudnienia. Druga część tego uzgodnienia jest w trakcie realizacji.



wysokości 8,4%; został on rozdysponowany. Od 1 marca 2008 roku w tabeli płac każda kategoria zaszeregowania wzrosła o 100 zł. W czerwcu 2008 roku na posiedzeniu Komitetu Sterującego w Grupie BOT ustalono, że z uwagi na występujące dysproporcje wynagrodzeń w poszczególnych spółkach Grupy BOT podniesiony zostanie wskaźnik wzrostu wynagrodzeń na 2008 r. W ramach tego podziału Kopalnia Turów otrzymała zgodę realizacji wzrostu wynagrodzeń na poziomie 11,5%. To było kolejne 3,1 % wzro-

Wskaźnik wzrostu wynagrodzeń

stu wynagrodzeń.

Negocjacje strony związkowej z Zarządem KWB Turów rozpoczęły się pod koniec lipca 2008, Zarząd Kopalni zaproponował podział w następujący sposób: wzrost premii we wrześniu i października lub wypłata jednorazowej kwoty 1500 zł dla każdego pracownika. Strona związkowa proponowała przyznanie kwoty do każdej kategorii. Propozycje były różne, bo każda organizacja związkowa wnioskuje inaczej. NZZG wnioskuje 250 zł. Po wielu burzliwych spotkaniach związku wypracowały wspólne stanowisko. Miało ono zaspokoić oczekiwania pracowników i związki zawodowe tj. 250 zł do każdej stawki zaszeregowania oraz 3% do tabeli (procentowa zmiana w tabeli to upór związku Kadra – „zółtego” związku).

Wskaźnik wzrostu wynagrodzeń

Niestety Zarząd Kopalni zaproponował kolejno -125 zł, 140 zł, a ostatnia propozycja Zarządu to 150 zł od miesiąca grudnia. Wszyscy mieliśmy świadomość, że wywalczona kwota do stawki każdego pracownika procentuje na przyszłość i zagwarantuje wyższe płace już od stycznia 2009-roku, a nagroda 1500 zł (brutto) poszłaby w zapomnienie jak w przeszłości 400 zł (prezent również od „zółtego związku”). Związki zawodowe broniły swojego stanowiska i nie ustępowały. W dniu 20 października 2008 roku został wszczęty spór zbiorowy. Załoga była niecierpliwa i zaczęła wątpić, że to się powiedzie. A jednak osiągnięto sukces. W dniu 20 listopada 2008 Za-

rząd PGE KWB Turów S.A. i zakładowe organizacje związkowe w wyniku półrocznych rokowań podpisały Porozumienie płacowe. Uzgodniono sposób podziału wskaźnika (3,1 %) poprzez wzrost stawek osobistego zaszerogowania od 01.12.2008 r o 175 zł oraz przeszerogowania od miesiąca sierpnia 2009 r 30% ogółu zatrudnienia. Pozostała niewykorzystana część wskaźnika została wypłacona w na-

stępujący sposób:

- zwiększona premia za m-c grudzień o 25%
- nagroda w kwocie 500 zł dla każdego pracownika.

Związki w przypadku zmian wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w 2009 roku zastrzegły możliwość negocjacji. Wszyscy wiemy jaka jest obecna sytuacja. Jesteśmy w trakcie konsolidacji. Trwają negocjacje dot. porozumienia w sprawie gwarancji płacowych i zatrudnienia.

NZZG zaprasza 16 stycznia i 6 lutego do KG Jubilat na Związkowe Bale Karnawałowe. Szczegółowe informacje w ogłoszeniach na tablicach związkowych.

Halowy turniej piłkarski



10 Października 2009 r. na sali gimnastycznej szkoły podstawowej nr 3 odbył się Halowy turniej piłkarski zorganizowany przez Zarząd kopalni. Uczestniczyły w nim drużyny wszystkich związków zawodowych i Zarządu spółki. Turniej odbył się w przyjaznej atmosferze i duchu sportowej rywalizacji fair play. Zawodnikom nie brakowało ambicji w walce o zwycięstwo. Mecze drużyny NZZG były bardzo emocjonujące, było widać wielkie zaangażowanie i dużą wolę walki, doprowadziło to naszą drużynę do finału Turnieju gdzie ulegli dobrze dysponowanej drużynie „Solidarności 80”. Może za rok będzie lepiej. NZZG grało w składzie: K.Drapała, A.Oliasz, M.Gorczyca, J.Gawlik, J.Gąsiorowski, S.Cisek, P.Cisek, W.Kwiatkowski, G.Tyszkiewicz, B.Tyszkiewicz. Jako trener w czasie gry prowadził nas Izydor Walczak.

Kolejność drużyn: „Solidarność 80”, NZZG, „Solidarność”, ZZ Kadra, ZZZP, Zarząd Kopalni.